



MEDLEMSNYT *september 2022*

Medlemsblad for Vestfyns Lærerkreds, kreds 84.

Samarbejde mellem Assens Kommune og Vestfyns Lærerkreds

Da Dlf og KL indgik A20 om lærernes arbejdstid, blev der i aftalen formuleret nogle intentioner om at styrke samarbejdet mellem lærerne og deres arbejdsgivere, kommunerne. Disse intentioner er blevet videreført i Assensaftalen. Når man skriver sådanne ting ind i aftalers forord, kan det ofte få præg af festtaleretorik. Det ser godt ud, lyder besnærende, men efterleves ikke altid i praksis, men i Vestfyns Lærerkreds/Assens Kommune bliver det taget både bogstaveligt og alvorligt.

Samarbejdssporet har vi delt op i to spor. Dels en officiel møderække, hvor tingene er forberedte, der forligger dagsordner og skrives referat, og dels en uformel møderække mellem Vestfyns Lærerkreds og skolechef Simone de Lemos, hvor intet er dagsordensat, intet besluttet, og der skrives kun smånoter til eget brug.

I det formaliserede samarbejde mødes vi med forhandlingsudvalget. Det blev i det første år med Assensaftalen kaldt for månedsmøder, men er nu lavet om til kvartalsmøder. Det skyldes klart nok, at mange af de ting, der skal foregå på skolerne med skoleledernes prioriteringer, skoleplan og opgaveoversigter, er ved at finde en form og en rytme der gør, at færre ting skal afklares og aftales.

I forhandlingsudvalget afklarer vi også spørgsmål som løbende opstår i forholdet mellem medarbejder og skoleleder. Det skrives ind i "Spørgsmål – svar dokumentet", som både vi og skoleledere bruger som nødvendig præcisering af Assensaftalen.

Endelig bruges udvalget til egentlige forhandlinger af bindende aftaler mellem kreds og kommune. Vi har forløbellig lavet aftale om vilkår for fællestillidsrepræsentanten og vilkår for TR-arbejdet ude på skolerne og har aftalt møder om revision af forhåndsaftalen, der beskriver kommunalt aftalt løn for alle kommunens lærere.

Ud over kvartalsmøderne planlægger vi sammen workshops, hvor skoleledelser og tillidsrepræsentanter mødes for at diskutere forhold i A20.

De uformelle møder sker oftest en gang om måneden, enten på rådhuset eller på kredskontoret. Her mødes jeg med Simone til en snak om skolevæsenet. Jeg har typisk et 2-3 stikord på min blok om ting jeg ønsker at snakke om og Simone har typisk noget lignende. Da intet skal besluttes, behøver jeg ikke at have argumenterne på plads, men kan lufte ufærdige og ikke altid gennemtænkte ideer om hvordan skolevæsenet kan udvikles eller lærernes arbejdsforhold forbedres. Formålet er udelukkende at være nysgerrige på og blive klogere på hinandens positioner.

For at samarbejdssporet skal fungere kræver det gensidig tillid, nysgerrighed på den andens holdninger og at vi hele tiden minder hinanden om de ting vi er fælles om og enige om. Når vi først har erklæret os enige om at lærerne i kommunens skoler skal have ordentlige arbejdsforhold og et godt arbejdsmiljø, er det noget nemmere efterfølgende at diskutere

hvad vi hver især mener, der skal gøres. Den tillid og nysgerrighed er helt klart til stede. Når man tænker på, at samarbejdet er mellem to parter der ikke altid har sammenfaldende interesser, må det siges at fungere eksemplarisk.

På landsplan er DLF involveret i partnerskabet "Sammen om Skolen", hvor man drøfter skoleforhold med politikere, KL, Skolelederforeningen, elevforening og forældre. Drøftelsen sker inden der træffes store afgørende beslutninger. Det giver mulighed for indflydelse på et tidspunkt, hvor intet er lagt fast. Det begrænser til gengæld muligheden for efterfølgende at kritisere de beslutninger, der træffes.

Den måde at arbejde på, har vi igennem nogle år været vant til i MED-systemet i Assens Kommune. Vi er overbevist om, at den også lokalt giver de bedste resultater til gavn for vores medlemmer. Vi vil derfor pleje og gerne udbygge samarbejdet om skolen i Assens Kommune.

29.09.2022, Lars Hanghøj, kredsformand

Lønstigning i oktober.

I oktober stiger lønnen med 1,9 %. Det er dog også i oktober, at reguleringsordningen udmøntes. I 2022 betyder det en yderligere stigning på 0,67 %. Altså i alt 2,57 %.

Næste lønstigninger er i april 2023 (0,30 %) samt i oktober 2023 (0,81 % +/- regulering).

Lokalløn.

Forhandlingen af lokalløn i foråret 2022 er nu afsluttet. Der er udmøntet lokale midler til en lang række funktioner på de enkelte skoler. Kredsens mål er at fastholde udmøntningen af lokallønsmidler til vores medlemmer og efter objektive, ensartede kriterier. Vi har også et mål om at udmønte midlerne kollektivt i videst muligt omfang.

Samlet endte vi på at forhandle lokallønsmidler hjem på 550.000 kr. for skoleåret 2022-23. For 2021-22 forhandlede vi ca. det halve beløb hjem med tilbagevirkende kraft.

Den samlede udmøntning af lokalløn endte på ca. 4,8 % af lønsummen. Det er et acceptabelt niveau, som vi dog gerne hæver til 5 % eller mere ved de næste forhandlinger.

Vi er enige med Assens Kommune om, at forhåndsaf-talen trænger til en revidering. I den forbindelse ser vi på, om tillægget for fastholdelse/tiltrækning skal ændres til et kronebaseret tillæg fremfor et tillæg baseret på løntrin. Det vil typisk være til gavn for nyansatte, der er placeret på et lavere løntrin, end en lærer på slutløn.

Nu skal vi have dannet os et overblik over udviklingen i løbet af efteråret 2022, hvorefter vi starter en ny forhandlingsrunde i foråret 2023.

Ferie.

Uge 42 (efterårsferien) er ferie. Som fastansat afholder du ferie med løn efter bestemmelserne om forskudsferie, bortset fra nedenstående undtagelse. Har du været ansat i mindre end 3 måneder og derfor stadig er ansat i prøvetid, udbetaler Assens Kommune ikke forskudsferie. Her opfordres du til at kontakte Lærernes A-kasse for at se, om du evt. er berettiget til feriedagpenge.

Sygdom under ferien.

Er du syg ved feriens begyndelse, kan du ikke afholde ferie. Du skal senest melde dig syg ved arbejdstidens begyndelse d. 17. oktober efter de på arbejdsstedet aftalte regler for sygemelding.

Hvis du bliver syg under ferien gælder andre regler. Her er de første 5 feriedage karensdage, som ikke giver ret til erstatningsferie. Du skal give din arbejdsgiver besked om sygemeldingen på 1. sygdomsdag og du skal som udgangspunkt fremvise lægelig dokumentation. Du når ikke at afholde de 5 karensdage i løbet af efterårsferien, men de bliver stående og tæller med, hvis du skulle være så uheldig, at du også bliver syg i løbet af juli 2023. Der kan dog forekomme helt særlige omstændigheder, som gør, at lønmodtageren ikke er i stand til at melde sygdommen til arbejdsgiveren på sygdommens første dag.

Du kan læse nærmere om reglerne på vores hjemmeside: [Sygdom under ferie \(erstatningsferie\) - Kreds084 \(vestfyns-laererkreds.dk\)](http://www.vestfyns-laererkreds.dk)

Fraktion 4/pensionisterne.



Der inviteres til julemøde/frokost på Gl. Avernæs tirsdag d. 6. december kl. 17-22. Invitation med tilmeldingsoplysninger følger. Sæt x i kalenderen til en hyggelig dag.

Opstillingsmøde: Den 17. november kl. 10 afholdes der på kredskontoret, Søndergade 1a, 5620 Glamsbjerg, valg af 2 kredsrepræsentanter til opstillings- og valgmøde i fraktion 4 i det forpligtende kredssamarbejde Fyn. Mødeberettigede, valgbare og stemmeberettigede er alle kredsens medlemmer af fraktion 4.

Efterfølgende vælges på Fyn 4 årsmøderepræsentanter til Fraktion 4.

29.09.22 Karsten Jørgensen, sagsbehandler, Vestfyns Lærerkreds.

Vestfyns Lærerkreds

Danmarks Lærerforening, kreds 84.

Kredskontor:
Søndergade 1A,
5620 Glamsbjerg
tlf. 64721064
e-mail:

084@dlf.org

Hjemmeside:

www.vestfyns-laererkreds.dk

Kontorets åbningstider:

Mandag — Torsdag 9 - 15 (tlf. til 16)
Fredag 9 - 12 (tlf. til 14)

Kredsstyrelsen:

Kredsformand
Lars Hanghøj, Haarby Skole

Næstformand, sagsbehandler, kasserer
Karsten Jørgensen, Pilehaveskolen

Medlem af Kursus- og Pædagogisk Politisk forum.
Søren Grell, Ebberup Skole.

Medlem af Arbejdsmiljøpolitisk forum.
Simon Gotthelf, Tallerupskolen