



MEDLEMSNYT september2023

Medlemsblad for Vestfyns Lærerkreds, kreds 84.

Afskaffelsen af Store Bededag

Regeringen valgte i foråret at afskaffe Store Bededag ved lov, en beslutning hverken vi som kreds eller Assens Kommune kan lave om på. Aftalen med Kommunen blev, at nettonormen blev ændret fra 1680 timer til 1687,4 timer, og at der kan planlægges med 211 dage i stedet for 2010. Som betaling øges lønnen med 0,45 %, svarende til en dagløn på det niveau, man hver især ligger på.

Den ekstra lønudgift er ikke blevet kompenseret i aftalen mellem kommunerne og finansministeren om kommunernes økonomi. Det er med andre ord op til kommunerne at finde pengene.

I Assens kommune har man valgt en model, hvor institutioner der skal holde ekstra åbent, får dækket udgiften, der så efterfølgende hentes som ekstra forældrebetaling. Det sker ikke for skolerne.

Skolerne må selv finde pengene til at dække de øgede lønudgifter, hvilket alt andet lige vil betyde, at andre udgiftskrævende aktiviteter må nedprioriteres. Om det er undervisningsmidler, bygninger eller evt. mindre brug af vikarer er op til den enkelte skoleleder at beslutte.

Vestfyns Lærerkreds har i Fælles MED påpeget, at det reelt virker som en salamibesparelse. Politikerne har således valgt at undlade at tage ansvar for opgaven med at finde pengene. Det kan vi som personale på ingen måde være tilfredse med. Skolernes økonomi er i forvejen spændt rigeligt hårdt. 5 af 11 folkeskoler ser på nuværende tidspunkt til at gå over grænsen for, hvornår man skal lave genopretningsplaner og dermed komme under særlig bevågenhed. Det er en økonomisk snebold, som skubbes foran skolerne. Med Store Bededags manglende finansiering er den snebold blevet lidt større.

Skal en kompetenceudvikling være et krav til OK24?

Når Dlf holder kongres senere i september, kommer en stor del af dagsordenen til at handle om overenskomstkrav til OK 24. Jeg forudser, at de fleste krav vil vinde tilslutning uden de store sværdslag, da processen omkring kravopstillingen har været grundig, og alle der har haft legitim interesse i sagen, er blevet hørt.

Der vil naturligvis være lønkrav, der skal sikre reallønnen i overenskomstperioden – hvilket medlemmerne har prioriteret højt.

Men når det gælder om, at kompetenceudvikling skal være et krav, forventer jeg stor uenighed og en lang og ophedet debat. Jeg har i et tidligere nummer af Medlemsnyt udtalt min og kredsens modstand mod, at Dlf skulle bruge overenskomstmidler på at medfinansiere lærernes kompetenceudvikling, men efterhånden som argumenterne er blevet lagt på bordet, er jeg ikke længere så sikker.

Andre fagforbund (bl.a. Bupl og HK) har i flere år været en del af den kommunale kompetencefond og melder, at deres medlemmer er glade for medlemskabet. Selv i kommuner hvor økonomien er meget stram, sikrer kompetencefonden, at der foregår efteruddannelse og kompetenceløft for de medarbejdere, der er en del af fonden. Spørgsmålet er om Dlf skal være med eller fastholde at kompetenceudvikling er en pligt alene for arbejdsgiveren.

Jeg vil i det følgende prøve at gøre rede for de argumenter der langsomt, men sikkert har fået mig over på tilhængersiden.

- Hvis man ikke løbende opgraderer sine kompetencer og holder sig fagligt opdateret taber man værdi som arbejdskraft. Det kan have betydning hvis man på et tidspunkt i sin karriere ønsker at skifte til en anden skole måske i en anden kommune. Med en kompetencefond hvor både arbejdsgivere og medarbejdere bidrager, vil det ikke være op til den enkelte skoles økonomi om man tilbydes et kompetenceløft – det vil være en rettighed man har som medarbejder.
- Prisen for at deltage er fordelagtig. Kommunernes Landsforening er interesserede i at få lærerne med. Når vi står i en sådan situation, er der mulighed for at forhandle KL's bidrag op og Dlf's ned. Om den situation også kommer til at gælde ved næste overenskomstforhandling, er usikkert.
- De midler Dlf kommer til at bidrage med, vil gå fra de midler der kunne være gået til endnu større lønstigninger, men da kompetenceudviklingsmidler ikke tælles med som løn når de private og offentlige lønninger sammenlignes, kan vi hente en del af pengene hjem igen via reguleringsordningen. Reguleringsordningen er det værktøj der sikrer at det offentlige og private arbejdsmarked følges ad.
- Lønstrukturkommissionen fastslog i sin rapport tidligere i år at lærerne er blandt de bedst lønnede professionsbachelorere i det offentlige. I offentligheden og blandt vores kolleger i forhandlingsfællesskabet, vil det derfor være strategisk klogt at bruge overenskomstmidler på en bredere vifte af krav end kun løn.

Hvis vi vælger at lade kompetenceudvikling indgå i OK 24, vil det ikke være som en færdig model, men som en mulighed for at forhandle en ordning, der er tilpasset de vilkår, der gælder for lærerprofessionen. Hvis vi som medlemmer ikke synes resultatet lever op til det, har vi jo muligheden for at stemme overenskomstforslaget ned.

Lars Hanghøj, kredsformand.

Ferie.

Uge 42 (efterårsferien) er ferie. Dvs. 5 af de 25 feriedage med løn, som man kollektivt afholder i Assens Kommune, hvor skolerne holder ferielukket. De sidste 20 feriedage i dette ferieår ligger på de sidste 20 hverdage i juli måned 24. Som fastansat afholder du ferie med løn efter bestemmelserne om forskudsferie, bortset fra nedenstående undtagelse.

Har du været ansat i mindre end 3 måneder og derfor stadig er ansat i prøvetid, udbetaler Assens Kommune ikke forskudsferie. Her opfordres du til at kontakte Lærernes A-kasse for at se, om du evt. er berettiget til feriedagpenge. Vær opmærksom på, at dette skal ske før ferien, da A-kassen ikke udbetaler dagpenge med tilbagevirkende kraft.

Er du blevet trukket i løn for feriedage, hvor du ikke har opsparret ret til løn, skal du anmode skolens kontor om efterfølgende at udbetale de optjente feriepenge, så snart du har optjent dem. Det vil f.eks. være med lønnen for november måned, for efterårsferien.

Kommer du fra en anden ansættelse, vil du kunne se på borger.dk, om du har feriedage med løn fra din tidligere arbejdsgiver. Er det tilfældet, skal disse feriepenge udbetales først, og optjent ferie med løn ved din nuværende arbejdsgiver udbetales efterfølgende. Du sætter selv feriepengene til udbetaling via borger.dk.

Syg før eller under ferien.

Er du sygemeldt op til ferien, har du mulighed for at få ferien suspenderet. Det betyder, at du ikke afholder ferie, men i stedet for har feriedagene til gode til et tidspunkt, hvor du igen er raskmeldt.

Du skal være sygemeldt fra feriens begyndelse, dvs. efter de på arbejdspladsen gældende procedurer for sygemelding. Hvis du raskmeldes, eller selv raskmelder dig til arbejdsgiver i løbet af ferien, har du ret til at afholde din ferie i den resterende del af ferieperioden.

Bliver du syg under ferien, kan du sygemelde dig til arbejdsgiver, men du har først ret til erstatningsferie efter 5 karensdage. DVS. at du ikke kan opnå ret til senere erstatningsferie i løbet af efterårsferien, men hvis du igen skulle blive syg i juli 2024, hvor de sidste 20 feriedage er placeret, vil du kunne medregne eventuelle karensdage fra efterårsferien. Man skal som ansat selv betale for og kunne fremvise lægelig dokumentation for sygdommen.

Reglerne indenfor dette er beskrevet over 5 sider i vejledningen. Alt medtages ikke her, hvorfor du opfordres til at kontakte kredsen, hvis det skulle blive aktuelt.

6. ferieuge

Der gælder fortsat særlige regler for 6. ferieuge. Her optjenes retten til ferie med løn i kalenderår og ferien kan efterfølgende afholdes fra d. 1. maj til 30. april. Man skal derfor være ansat i en længere periode, inden man har optjent ret til fuld løn i 6. ferieuge.

Eksempel:

Du kan være sygemeldt fra mandag morgen til tirsdag aften. Hvis du herefter raskmelder dig, kan du afholde din ferie fra onsdag—fredag i efterårsferien. Herefter vil du have ret til 2 ikke-afholdte feriedage. De skal som hovedregel være afholdt senest d. 31.12.2024.

Hvis man er nyansat og ønsker at afholde 6. ferieuge, har man ret til det. Så vil der dog være tale om, at man trækkes i løn for den ferie, hvor man ikke har optjent ferie med løn.

For at udnytte hele skoleåret ser skolelederne velvilligt på muligheden for at overføre 6. ferieuge fra et ferieår til de efterfølgende måneder maj og juni i skoleåret.

Senest 1. februar skal man give sin skoleleder besked om, hvorvidt man ønsker at afholde eller få udbetalt sin 6. ferieuge.

Giver man i løbet af januar 24 sin skoleleder besked om, at man ønsker at få udbetalt sin 6. ferieuge, vil det blive indregnet i opgaveoversigten for skoleåret 2024-25. Da man skal arbejde en uge ekstra, vil man have et højere undervisningsmax. end for lærere, der afholder 6. ferieuge. Ferien vil i så fald komme til udbetaling i maj 25.

Et eksempel:

En lærer ansættes 1. august 2023. Hun optjener i 2023 5/12 af 37 timers ret til 6. ferieuge med løn. I alt 15,42 timer. Hun har derfor optjent afholdelse af 6. ferieuge med løn i godt 2 feriedage i perioden 1.5.24—30.4.25.

I 2024 vil hun, hvis hun er ansat hele året, have optjent ret til en fuld 6. ferieuge med løn, til afholdelse fra 1.5.2025—30.4.26.

Vestfyns Lærerkreds opfordrer fortsat til, at man så tidligt som muligt melder ud, hvornår man ønsker at afholde 6. ferieuge. Ferien placeres efter den ansattes ønske, med mindre arbejdets udførelse hindrer dette. Almindelig planlagt undervisning er ikke en hindring for at kunne placere den 6. ferieuge efter eget ønske.

Har du hørt om Lærertalks?

Lærernes A-kasse arrangerer en række lærertalks landet over i efteråret 2023.

Der er mulighed for at overvære dem fysisk eller online. Der opkræves ikke betaling for deltagelse.

Se mere hvis du er interesseret, og bestil billetter her: [Lærertalks 2023 \(laka.dk\)](https://laka.dk)

I Odense vil der være en samtale mellem Morten Refskov og Mathilde Falch onsdag d. 8. november kl. 17-19 i Rosenbæk Huset, Rosenbæk Torv 30, 5000 Odense.

Fritvalgstillægget.

Fritvalgstillægget udgør 1,38 % af den pensionsgivende årsløn. Tillægget ydes pr. måned. Du vælger frit (heraf navnet), om fritvalgstillægget skal udbetales som løn, eller indbetales på din pension. Du kan se på din seneste lønseddél, om det udbetales som løn (på lønseddélens side 1) eller indbetales på din pensionsordning. Hvis du ønsker, at ændre dit valg, skal du blot give din skoleledelse besked om dette senest d. 1. oktober. Ændringen vil herefter træde i kraft den 1. januar.

Vestfyns Lærerkreds

Danmarks Lærerforening, kreds 84.

Kredskontor:
Skolevej 6
5683 Haarby
tlf. 64721064

e-mail:
084@dlf.org
Hjemmeside:
www.vestfyns-laererkreds.dk

Kontorets åbningstider:

Mandag — Torsdag 8.30 - 15 (tlf. til 16)
Fredag 8.30 - 13 (tlf. til 14)

Kredsstyrelsen:

Kredsformand
Lars Hanghøj, Haarby Skole

Næstformand, sagsbehandler, kasserer
Karsten Jørgensen, Pilehaveskolen

Medlem af Kursus- og Pædagogisk Politisk forum.

Louise Kragh Pedersen, Vissenbjerg Skole

Medlem af Arbejdsmiljøpolitisk forum.
Simon Gotthelf, Tallerupskolen