



**VESTFYNS
LÆRERKREDS**
Danmarks Lærereforening kreds 84



Skriftlig beretning 2024

Denne skriftlige beretning beskriver forhold, som Vestfyns Lærerkreds har arbejdet med i 2023. Den skal læses i sammenhæng med den mundtlige beretning på Generalforsamlingen den 14. marts 2024, som vil beskrive kredsens kommende indsatsområder.



**Husk generalforsamlingen
i Vestfyns Lærerkreds d.
14.3.2024 kl. 16.30**

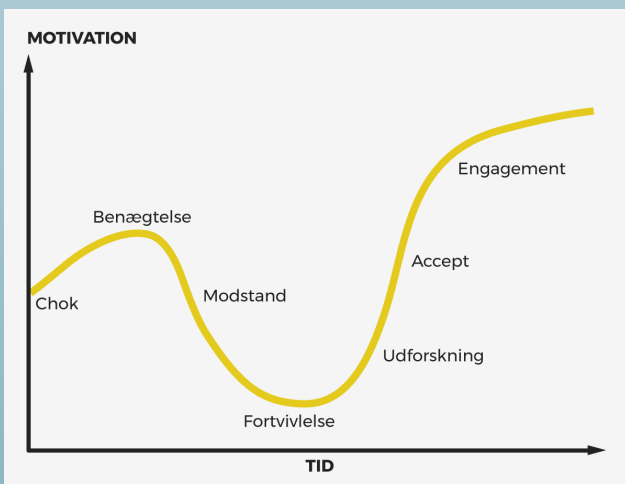
Afholdes i:

Samlingshuset Bethesda

Vestergade 8, Vissenbjerg

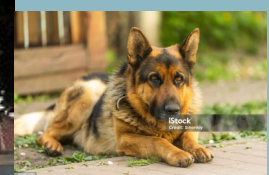
Parkering på adressen eller

Vissenbjerghallen



Assensaftalen

Lokal arbejdsaftale for lærere og
børnehaveklasseledere
i Assens Kommune





Kredsens interne forhold

I maj 2023 flyttede vi ind i nye lokaler på Skolevej 6 i Haarby. Vi er faldet godt til og glæder os over de gode rammer. Flytningen bidrager til sikring af kredsens fremtidige økonomi.

Kredsstyrelsen indstiller til generalforsamlingen, at kontingentet holdes i ro på trods af en central stigning. For pensionisterne foreslår vi dog en stigning i koningentet på 7 kr. pr. måned.

Vi sagde farvel til vores dygtige sekretær, Pia Bredo Rasmussen, der gik på efterløn i marts 23. Vi har valgt ikke at være bemandet med sekretær længe, da opgaverne efterhånden var begrænsede. Det kan betyde, at vi ikke tager telefonen, når I ringer, men vi forsøger at ringe tilbage. Ellers kan I altid skrive til os.

Medlemstallet er svagt opadgående og nærmer sig 500 medlemmer. Hermed modvirker vi landstendensen. Det er godt for kredsens økonomi, og medvirker til, at vi kan foreslå at sænke det lokale kontingent. Vi arbejder for at bevare en så høj medlemsandel som muligt.

Kredsen mener: Høj medlemsandel er afgørende af mange årsager: indbyrdes solidaritet, at vi repræsenterer alle ansatte, at den danske model fungerer og at vi bevarer muligheden for at være lokalt repræsenteret i Assens Kommune.

Lokal arbejdstid

Assensaftalen har fungeret siden august 2021. Aftalen bygger på tillid, samarbejde og fleksibilitet. Efter 8 år med Lov 409 og de stive rammer den indebar, er der efter kredsens opfattelse sket en væsentlig forbedring med Assensaftalen.

Lad os for eksempel minde om, at der på en skole i Assens Kommune lige efter lov 409's ikrafttræden, blev ansat 6 nye lærere. Disse lærere fik planlagt en undervisningsandel på ca. 50 %, altså et årligt planlagt undervisningstimer på ca. 840 timer.

Samtidig skulle man sidde på sin forberedelsesplads i den af skolelederen fastlagte arbejdstid, f.eks. til kl. 15.24.

Lederen kunne også stikke hovedet ind i forberedelseslokalet og bede en lærer om at afbryde sin forberedelse for at tage en vikartime. Uden at kompensere.

I løbet af de 8 år, blødte rammerne op, bl.a. med to timers ugentlig flekstid, som man selv kunne tilrettelægge.

Med Assensaftalen fik vi fuld selvtilrettelæggelse, max. på undervisning, aflønning af tilfældige vikartimer mm.

Kredsen mener: Assensaftalen er en brugbar ramme om arbejdstiden. Vi kunne dog godt tænke os forbedringer på flere områder, f.eks. Fælles rammer for nyuddannede lærere, bedre beskyttelse af den individuelle forberedelsestid, større afklaring af placering af opgaver imellem klasselæreropgaven og fælles forberedelse, bedre gennemskuelighed i forhold til de samlede opgaver i Øvrig Tid, samme undervisningsmax. for børnehaveklasseledere som for lærere, mm.



Personalesituationen

Vi undgik endnu engang afskedigelser som følge af arbejdsmangel i 2023. Der var enkelte forflytninger, hvilket for den enkelte lærer kan føles belastende, men dog er langt at foretrække fremfor at blive afskediget. Det nyoprettede Autisme-tilbud på Tallerupskolen afsluttede sit første leveår. Tilbuddet er vokset, så det pr. 5/9 2023 rummede 13 elever.

Kredsen mener: Det er glædeligt, at Assens Kommune dels undgår store besparelser fra år til år, dels står for den omhyggelige personalepolitik og undgår unødvendige afskedigelser.

Folkeskolen landspolitisk

I oktober fremlagde Matthias Tesfaye regeringens planer og tanker om folkeskolen udvikling. Listen over emner var lang og spændte over pædagogiske tiltag med afskaffelse af obligatorisk projektopgave til indførelse af to nye fag og en juniormesterlære. Også antallet af Fælles mål skal reduceres og en større del af undervisningens indhold overlades til lærernes professionelle vurdering.

Skolerne skal også have større mulighed for at tilpasse strukturen så den i højere grad tager hensyn til lokale forhold og de elevgrupper, der skal undervises. Skoledagene kan forkortes, og den understøttede undervisning kan erstattes af tolærerordninger. Også de obligatoriske 45 minutters bevægelse og lektiehjælp gøres frivillig og kan besluttes af den enkelte skole.

Endelig åbnes der op for, at det skal være lettere at gennemføre en meritlæreruddannelse, hvilket skal imødegå den forventede lærermangel, og genindførelse af en psykologfaglig overbygningsuddannelse til erfarne lærere og pædagoger. Det vil være en styrkelse af PPR og arbejdet med udfordrede elever. PPR er også tilgodeset med midler til at øge aktiviteten i finansloven for 2024.

Kredsen mener: Det er altid positivt når regering og folketing udviser ægte interesse for folkeskolen og lærernes arbejdsvilkår. Planerne er ikke lovforslag, og det bliver interessant at følge, hvordan det konkrete lovgivningsmæssige arbejde udvikler sig. Regeringen har flertal, men på folkeskoleområdet er der tradition for at foretrække brede forlig, så mange spændende drøftelser venter. Folkeskolen er underfinansieret, så indførelsen af elementerne i planen vil kræve en bedre finansiering for at blive et positivt alternativ til den seneste folkeskolereform fra 2014.





Forhåndsaf tale

Assens Kommune og Vestfyns Lærerkreds indgik en revideret forhåndsaf tale gældende fra 1. april 2023.

I forhåndsaf talen udmøntes lokalløn. Det er f.eks. Assenstillægget, tillægget for fastholdelse/tiltrækning, klasselærertillæg, TR-tillæg mm.

Der kom nogle nye ting ind i forhåndsaf talen: AMR-tillæg, tillæg for at arbejde på Helhedsafdelingen på Aarupskolen, tillæg for at arbejde i autismitilbuddet på Tallerupskolen og tillæg for at have praktikstuderende for børnehaveklasseledere.

Vi ønsker, at så mange tillæg som muligt medtages i Forhåndsaf talen, så man som lærer/børnehaveklasseleder automatisk er omfattet af tillægget.

Omvendt ønsker Assens Kommune at fastholde en andel af lokallønnen til individuelle tillæg.

Forhåndsaf talen kan findes på kredsens hjemmeside: www.vestfyns-laererkreds.dk

Kredsen mener: revisionen af Forhåndsaf talen var nødvendig, da den gamle af tale fra 2010 ikke længere var 100 % aktuel. Vi er glade for de tillæg, der kom med i af talen, men vil gerne udvikle af talen yderligere.

TR-af tale

Fra august 2023 er valgte tillidsrepræsentanter omfattet af en TR-af tale indgået mellem Assens Kommune og Vestfyns Lærerkreds.

Hermed er der sikret et minimumsniveau for tid til opgaven på 80 timer i en grundpulje samt 1 time pr. medarbejder tillidsrepræsentanten repræsenterer. På Glamsbjergskolen, hvor TR også dækker 10. kl. centeret dog med et tillæg på yderligere 10 timer.

Kredsen mener: Det er glædeligt, at vores TR nu er omfattet af minimumsbestemmelser for tid til opgaven.



ARBEJDSMILJØ

Kombinationseffekter

Arbejdstilsynet har i de seneste år haft fokus på kombinationseffekter i det psykiske arbejdsmiljø.

De peger på, at medarbejdere, der oplever at være udsat for flere påvirkninger samtidigt i det psykiske arbejdsmiljø, har en større risiko for langvarigt sygefravær og depressive symptomer.

Fire forskellige kombinationer kan øge risikoen for langtidssygefravær og depressive symptomer

- Høje følelsesmæssige krav og stor arbejdsmængde og tidspres
- Stor arbejdsmængde og tidspres og arbejdsrelateret vold
- Stor arbejdsmængde og tidspres og uklare og modstridende krav

Høje følelsesmæssige krav og arbejdsrelateret vold

Vestfyns Lærerkreds har særlig opmærksomhed omkring høje følelsesmæssige krav og stor arbejdsmængde og tidspres, noget som langt fleste lærere kan nikke genkendende til. Og desværre ofte i sammenhæng med uklare og modstridende krav fra flere sider.

Kredsen mener: Det er arbejdsgivers pligt til at sikre, at arbejdet i alle led planlægges, tilrettelægges og udføres sådan, at det er sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt på kort og lang sigt i forhold til høje følelsesmæssige krav i arbejdet med mennesker. Det skal vi holde kommunen op på.

Arbejdsskader og arbejdsulykker

På alle skoler skal der udarbejdes retningslinjer med en præcis vejledning for håndtering af stress, herunder anmeldelse af stress som en arbejdsskade.

Ligeledes skal der på den enkelte skole udarbejdes retningslinjer med en præcis vejledning for håndtering af voldsepisoder, herunder akut krisehjælp.

Det er vores politik, at alle arbejdsbetingede lidelser og arbejdsulykker skal anmeldes ved egen læge og i kommunens arbejdsskadesystem, og særligt omkring erhvervs sygdom har det vist sig meget vanskeligt at løfte bevisbyrden for, at sygdommen er udelukkende erhvervsrelateret.

Kredsen mener: Korrekt registrering er særligt vigtig, og i den forbindelse kan det være afgørende, at Vestfyns Lærerkreds bliver gjort bekendt med sagen tidligt i forløbet, så vi kan bistå med viden og kontakt til foreningens eksperter på området.

Kredsens arbejdsmiljøstrategi

Helt tilbage i 2019 opdaterede vi kredsens arbejdsmiljøstrategi – vi kunne allerede på det tidspunkt se et behov for at skærpe vores fokus på dette område. Medlemmerne skulle sikres det højest mulige niveau af sundhed, trivsel og sikkerhed i det fysiske, psykiske og sociale miljø på skolerne.

Det arbejder vi fortsat målrettet for at sikre på alle niveauer, og behovet er desværre ikke blevet mindre.

I den forbindelse oplever vi desværre også et stigende antal verbale og digitale krænkelser og ofte i samspil med flere grænsesøgende elever. Mange lærere oplever, at de skal "tåle mere" og stå model til alt for meget – et billede der genkendes over alt i landet, hvor alt for mange lærere oplever et stigende pres på lærerprofessionen.

Kredsen mener: Vi mangler stadig at komme helt i mål, når det handler om klare retningslinjer på skolerne omkring håndteringen af disse områder – disse retningslinjer skal ikke blot udarbejdes og kendes af alle på skolerne – de skal konstant følges op, fordi der er grænser for, hvad man som ansat i Assens kommune skal udsættes for.





St. Bededag

Den 28. februar afskaffede Folketinget St. Bededag. Herefter var det op til en lokal beslutning, hvordan udmøntningen af denne lov skulle ske i Assens Kommune. Assens Kommune foreslog, at timerne blev tillagt lokalpuljen. Det tilsluttede Vestfyns Lærerkreds sig. Det betyder, at forslaget ikke koster lærerstillinger. Den ekstra lønudgift på 0,45 % som følge af den udvidede arbejdstid er dog ufinansieret og skal findes på skolernes budgetter fra 2024.

Kredsen mener: Assens Kommune burde kompensere skolerne den ekstra udgift som følge af afskaffelsen af Store Bededag. Vi står nu med en ekstra arbejdsdag, som ingen har efterspurgt.

OK 24

Kredsens formand og næstformand var i foråret 23 til konference om OK 24. Efter indsamlingen af ønsker til overenskomsten fra medlemmerne, drøftede vi over to dage elementerne i kravopstillingen. OK-kravene blev vedtaget på Kongressen i september. Herefter skal de koordineres med de øvrige lærerforeninger i LC og de faglige organisationer i Forhandlingsfællesskabet.

Reallønsforbedring og fastholdelse af reguleringsordningen var sikre gengangere. Nyt var opbakning til at forhandle kompetenceudvikling.

Helt op til starten på overenskomstforhandlingerne i slutningen af 2023 foregik trepartsforhandlingerne, hvor enkelte faggrupper fik tildelt mere i løn. Det er aldrig set før, og det samlede resultat af de to forhandlinger er derfor meget svære at forudsige. Sammenholdet i fagbevægelsen er desuden udfordret til bristepunktet.

Kredsen mener: OK 24-resultatet skal afspejle, at lavtlønsgrupperne i det offentlige allerede er tilgodeset i trepartsaftalen. Vi forventer derfor pæne procentvise lønstigninger i perioden.



Er du OK?



Samarbejdet med Assens Kommune

Assens Kommune er den vigtigste samarbejdspartner for Vestfyns Lærerkreds, når det gælder om at sikre lærerne de bedste mulige løn- og arbejdsvilkår. Samarbejdet har de seneste 2 år været præget af tillid og ønsket om at nå resultater, hvor både kommune og kreds kan se sig selv. Det har resulteret i en række aftaler om bl.a. vilkår for tillidsrepræsentanter og fællestillidsrepræsentanten. Hvert kvartal mødes vi med skolechefen og repræsentanter for skolelederne, hvor vi bl.a. behandler de uoverensstemmelser der måtte opstå om tolkningen af Assensaftalen.

Specielt når det gælder samarbejdssporet i forhold til A20, har kreds og kommune samarbejdet om udarbejdelsen af den kommunale redegørelse og om at afholde workshops om skoleplanen og opgaveoversigter. Vi ser samarbejdet som noget nær eksemplarisk. Vi er inddraget i beskrivelserne af kommunens projekter, helt ned til de enkelte formuleringer.

Kredsen mener:

Vestfyns Lærerkreds mener at et forpligtende samarbejde baseret på gensidig tillid er det, som tjener medlemmernes interesser bedst. Vi tror på at det resulterer i bedre aftaler med bedre indhold og som er mere holdbare. Vi mener, at fuld åbenhed og gensidig udveksling af relevante informationer er en forudsætning for, at vi i fremtiden kan opretholde det gode samarbejdsklima.



Løntjek

Kredsen afholdt løntjek på skolerne i oktober-november måned. Mange lærere kom forbi og fik tjekket deres lønsedler. De fleste lønsedler viste sig at være i orden. Alligevel fandt kredsen diverse løntillæg, som ikke var kommet til udbetaling.

Kredsen mener: Korrekt løn til korrekt tid. Det er målet og har været det igennem flere år. Der er sket forbedringer, men man skal fortsat være opmærksom på, om man får den korrekte løn.



DLFs kongres 2023

Traditionen tro afholder DLF kongres hvert efterår. I 2023 afholdtes kongressen d. 19. – 21. september. Vestfyns Lærerkreds deltager i kongressen med Kredsstyrelsen. Formand og næstformand er delegere og de to øvrige er tilhørere uden stemmeret, men vigtige i de drøftelser, der foregår om dagsordenspunkterne, inden der skal stemmes.

Strategiske Målsætninger:

For at styrke sammenhængskraften i foreningen har DLF i tæt samarbejde med formændene fra de lokale kredse udviklet 5 strategiske mål, som foreningen skal arbejde med de kommende 2 år. For ikke at sprede indsatsen, har vi i det forpligtende kredssamarbejde på Fyn valgt at koncentrere os om punkt 5 der handler om at ”DLF skal være en attraktiv fagforening og et stærkt professionstfagligt fællesskab, hvor nuværende og kommende generationer af medlemmer oplever høj værdi af medlemskabet”.

Vestfyns Lærerkreds mener: Det er vigtigt hele tiden at have fokus på at skabe høj medlemstilfredshed. Selvom det ikke gælder for Vestfyns Lærerkreds, oplever fagbevægelsen generelt en medlemstilbagegang, som denne målsætning sigter på at imødegå.

Opstilling af krav til OK 24

Krav til overenskomsten omfatter altid en række økonomiske krav, hvor løn er den vigtigste. Sådan var det også på seneste kongres. Det nye i forhold til OK24 er, at der medtages et krav om oprettelse af en kompetencefond. Det har i flere år været drøftet om DLF skulle gå ind for at bruge overenskomstmidler på at sikre efter/videreuddannelse til sine medlemmer, eller fastholde at det er en arbejdsgiverpligt at sørge for det. Kongressen valgte at godkende hovedstyrelsen indstilling, men debatten viste, at meningene er delte.

Vestfyns Lærerkreds mener: Vi må konstatere at vores medlemmer ikke får den nødvendige efter/videreuddannelse og de der kommer på kursus og påbegynder en PD ikke får den nødvendige tid til opgaven. Uddannelse skal ikke være et spørgsmål om skolens økonomi. Vi mener derfor, at en kompetencefond der sikrer retten til kompetenceudvikling for medlemmerne, er en fordel for den enkelte og for den samlede lærerstand. Vi støttede derfor forslaget på kongressen.

Valg af næstformand

Foreningens mangeårige næstformand Dorthe Lange havde tidligere på året meddelt, at hun ikke ønskede at genopstille. Der meldte sig to kandidater Regitze Flannov og Jens Jørgen Jensen til posten som næstformand. Begge kandidater havde på valgmøder op til kongressen mulighed for at redegøre for deres fagpolitiske profil. På kongressen havde deres stillere indlæg til fordel for kandidaterne. Som ny næstformand valgtes Jens Jørgen Jensen, kredsformand i Silkeborg og medlem af Hovedstyrelsen.

Vestfyns Lærerkreds mener: Begge kandidater var stærke og ville kunne løfte opgaven. Det er kredsens opfattelse, at Jens Jørgen Jensen vil supplere formanden på bedste vis og ser frem til samarbejdet med ham.



Lokalløn

Udover forhåndsftalen sker udmøntning af lokalløn ved, at kredsen mødes med skolelederne og forhandler om den resterende del af lokallønsmidlerne. Der er hverken noget loft eller nogen bund for disse forhandlinger. Det er dybt utilfredsstillende, at lokalløn, der som udgangspunkt er opstået som et ønske fra arbejdsgiversiden, opfattes som en løndel, der kan skrues op og ned for efter behov.

Vi arbejder derfor ud fra en strategi, hvor parterne starter med at blive enige om lønrammen, og derefter fordeler midlerne ud fra denne. I september 2023 udmøntede Assens Kommune knap 5 % af nettolønnen som lokalløn på vores overenskomstområde. Det er lidt mindre end de omgivende fynske kommuner, som kommunen er i direkte konkurrence om medarbejdere med.

Kredsen mener: Assens Kommune taler og skriver meget om fastholdelse og tiltrækning. Samtidig ligger vi under lønniveauet for nabokommunerne. I en fremtidig øget konkurrence om medarbejdere spiller lønnen også en rolle! Lokalløn er ikke groet i vores have. Det er i for høj grad usikkert, om den kommer medlemmerne til gode.



Budget 2022-23

Assens Kommune har formået at overholde sine budgetter i de seneste år og dermed undgået store sparerunder. Kommunens Hovedudvalg holder hvert år møde med økonomiudvalget. Her har medarbejderrepræsentanterne lagt vægt på, at man skulle undgå en yoyo-økonomi, hvor der først blev givet store bevillinger (typisk op til et valg), hvorefter der skulle spares (typisk lige efter valg). Det har kommunens administration og Byrådets politikere taget positivt imod, og strategien er lykkedes. Måske endda i for høj grad.

Af seneste økonomioversigt for december 2023 fremgår, at man kun forventer at bruge 98,3 % af det korrigerede budget for 2023. Opgørelsen af forventede serviceudgifter viser, at der er forventet "luft i servicerammen", på ca. 31 mio. kr. På området for Undervisning, børn og familie alene var der budgetteret med 15 millioner mere end det forventes at man brugte. De penge må vi insistere på kommer i anvendelse, så vi ikke sparer i Assens Kommune, for at man på Frederiksberg eller andre steder i landet kan bruge mere end budgetteret.

Kredsen mener: Når der er penge i kommunen, skal de ud at arbejde, til gavn for borgerne. Vi må insistere på, at de afsatte midler bliver brugt, f.eks. på skoleområdet. De kunne gøre gavn mange steder.



MED-systemet

Kredsens formand er, som fællestillidsrepræsentant for lærerne i Assens Kommune, medlem af Fælles MED Børn og Undervisning og pt. næstformand, og medlem af kommunens Hoved MED. Emner som sygefravær, fastholdelse og tiltrækning og en retningslinje for seniorer som arbejdskraft i Assens Kommune er blevet drøftet på tværs af MED-systemet. I Hoved MED på et niveau hvor det gælder alle kommunens medarbejdere og i ned forskellige Fælles-Med udvalg. I Fælles MED Børn og Undervisning med særligt fokus på de arbejdsforhold, der gælder på skoler og i dagtilbud.

Hoved MED har også haft nedsat forskellige underudvalg hvor f.eks. afviklingen og formen på den netop afsluttede trivselsundersøgelse og brugen af "arbejdsglædepuljen" er blevet behandlet.

I Fælles MED Børn og Undervisning behandles og drøftes sager og emner, der hører under Børne og Undervisningsudvalgets ressortområde. Arbejds miljø og økonomi er faste punkter på dagsordenen. Derudover har vi i 2023 drøftet psykologisk tryghed, hvor der har kørt et forløb blandt alle MED-udvalgsmedlemmer i kommunen. Mille Mortensen har været ekstern oplægsholder, og forløbet og effekten af forløbet er blevet grundigt behandlet i MED-systemet. Også DSA- undervisning og den tilknyttede struktur med modtagehold har været grundigt behandlet i Fælles-MED. Med baggrund af en analyserapport kan vi forudse at organiseringen af kommunes specialundervisningstilbud bliver et vigtigt emne i foråret 2024.

Kredsen mener:

MED-systemet fra Hoved MED over Fælles MED til de lokale MED-udvalg på de enkelte arbejdspladser, er en særdeles vigtig brik i det formelle samarbejde mellem arbejdsgiver og medarbejder. Når det samarbejde fungerer optimalt, drøftes alle emner af betydning for arbejdsforholdene og alle relevante informationer deles. Kredsen har ved et par lejligheder savnet en hurtigere og mere vidtgående deling af informationer af betydning for medarbejderne.



Sagsbehandling

Kredsens sagsbehandling foregår løbende og i forskellig grad, i form af sager, der afsluttes med et enkelt telefonopkald eller sager, der forløber over flere år og involverer hele foreningens samlede støtteapparat.

Vi har sager der handler om

- Arbejdsmiljø
- Sygemeldinger
- Afskedigelse
- Barsel
- Jobcenterforløb
- Fleksjob
- Førtidspension
- Fratrædelse
- Pension
- Mm.



Her vil vi f.eks. gerne gøre opmærksom på Lærernes Pensions fine tilbud til medlemmer, der har problemer med helbredet. Man kan få hjælp både før og under en sygemelding. Se evt. på www.lppension.dk

Vi kan ikke beskrive de enkelte sagsforløb nærmere, men de medlemmer som får brug for hjælp opdager, hvor stor en støtte man kan få i kraft af sit medlemskab.

Kredsen mener: sagsbehandling er som isbjerget for 90 procents vedkommende skjult for det blotte øje. Men man opdager, at det er der, når man har brug for det.

Pensionistudvalget

Pensionistudvalget gennemførte 4 arrangementer i løbet af året.

- Rundvisning på Hjemstavnsgården
- Sommertur til Roskilde
- Musikalsk foredrag m. Benny Andersens sange
- Julefrokost på Gl. Avernæs.

Vi vil gerne takke udvalget for deres store arbejde året igennem.

Dette var Vestfyns Lærerkreds' skriftlige beretning 2024

Vi håber at se mange medlemmer til generalforsamlingen torsdag d. 14. marts kl. 16.30 på adressen Vestergade 8 i Vissenbjerg.

